

La Provence - jeudi 6 avril 2023

Marseille

## Une promesse de transparence dans le recrutement municipal

P.K.

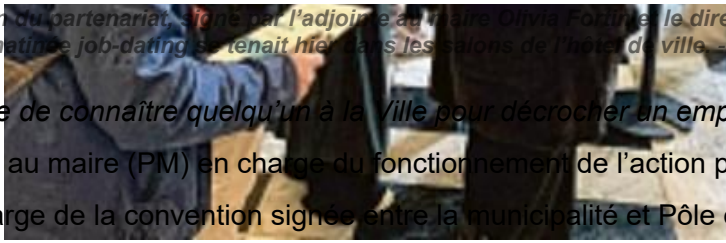
---



**Signée hier, la convention entre la Ville et Pôle emploi doit permettre de rapprocher les Marseillais des quelque 350 métiers proposés par la mairie**



*Après la formalisation du partenariat, signé par l'adjointe au maire Olivia Fortin et le directeur régional de Pôle emploi, une matinée job-dating se tenait hier dans les salons de l'hôtel de ville. - / PHOTOS P.K.*



*Il n'est plus la peine de connaître quelqu'un à la Ville pour décrocher un emploi municipal." Le rappel de l'adjointe au maire (PM) en charge du fonctionnement de l'action publique, Olivia Fortin, lâché en marge de la convention signée entre la municipalité et Pôle emploi hier, ne manque pas de faire réagir l'assistance. Ce partenariat entre la Ville et l'agence publique doit donc permettre de remettre de la transparence dans le recrutement municipal et de rapprocher les Marseillais des quelque 350 métiers abrités dans les services de la mairie. Une signature formelle à laquelle était adossée une matinée de job-dating dans les salons de l'hôtel de ville, pour passer de la parole aux actes.*

*"Cette convention est une étape importante dans la transformation inédite que nous menons pour l'amélioration du service public, estime Olivia Fortin. Pôle emploi doit agir comme un levier pour faciliter la rencontre entre les services municipaux et les Marseillais à la recherche d'un travail. Nous avons des besoins, avec plus de 1 000 personnes à recruter en 2023, mais également la responsabilité d'agir sur le chômage dans la ville, en tant qu'employeur majeur du territoire."*

Écoles, crèches, stades, piscines, police municipale, services juridiques ou informatiques... Les opportunités d'embauche existent dans tous les secteurs à la charge de la commune, qui emploie déjà environ 17 000 personnes.

*"Des difficultés de recrutement existent mais nos méthodes nous permettent de voir des gens qui n'ont a priori pas le CV mais ont les compétences pour un poste, veut croire Pascal Blain, directeur régional de Pôle emploi. On propose aussi un service de formation performant, avec environ 60 % d'accès à l'emploi via une formation. On doit donc travailler pour détecter des potentiels pour la Ville, sur des missions ponctuelles mais aussi permettre de construire des carrières longues au sein de ses services."*

Environ 570 offres d'emplois municipaux sont d'ores et déjà disponibles dans les 11 agences Pôle emploi marseillaises (mais aussi sur le site internet de la Ville). Les secteurs des écoles et des crèches sont les principaux pourvoyeurs de postes. Viennent ensuite les piscines, où des maîtres nageurs sont très recherchés en vue de la saison estivale.